از سوی وزارت کار وامور اجتماعی

ضوابط طرح وپرداخت پاداش به کارگران براساس افزایش تولیداعلام شد

صبح امروز حسن معتمد رفسنجانی معاون وزارت کار وامور اجتماعی در یک کنفرانس مطبوعاتی جزئیات ضوابط جدید طرح پرداخت پاداش به کارگران براساس افزایش تولیدرا اعلام کرد.

وی بعد این مورد گفت:

بالغو قانون سیسیم کردن و جایگزینی قانون تامین منافع کارگران که براساس آن کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی قادر شده بدگرد بطور دائم مکلفند برای جبران عوایدِ کارکنان خود از بابت حق‌السیم تامین از اجرای قانون مستثنوه بپردازند و بابانی سالیانه معادل ۲۰ روز اجرای مستثنوه برای دارنده‌ماه کار در سال، حداکثر ۸۵ هزار ریال به هریک از کارکنان خود پرداخت نمایند. انتظار براین بودکه به همراه این قانون، مقرراتی در زمینه افزایش تولید در کارگاههایی که قادر بدچنین پرداخت هستند و همچنین تدوین ضوابط پاداش افزایش تولید کارکنان آنها تدوین گردد. وی اعلام کرد برای سریع تاثیر داشتن این مجری این را از دست مسئولان مختلف مربوط تهیه کرده‌ایم در اواخر سال ۱۳۵۹ با اضافه نمودن یک تبصره الحاقی به لایحه قانون بدبورد مجلس و مجلس شورای ملی ۵۹ در یاحدهایی که در طول سال بیلیون افزایش درصد دستمزد ثابت پایین‌ان تولید حداکثر معادل ۲۰ روز دستمزد ثابت به کارکنان آنها پرداخت خواهد شد.

که مقررات این تبصره فقط برای سال ۵۹ باقد بوده، ولی افزایش تولید اجرای دائمی است. وخوشبختانه کارگران مسلمان ایران عاقدندی روزافزون‌رابرسی مسئله ابراز میدارند لذا به منظور پاسخگویی به این نیاز دوم اینکه‌اقدامات محیط کار تشویق کارگران مشمول قانون کار در این زمینه تولید ابراز دارند یک ۲۰ که در قطعاً سیستمی اقتصادی و اجتماعی اسلامی ایران میباشد در قالب انعقاد قراردادهای دسته جمعی براساس ماده ۳۵ قانون کار پیگیری خواهد شد و تاریخ اجرای قراردادهای بامقررات تبصره منضم‌الاتی مذکور تاحداسکان رضایت‌خاطر سیستم کارگران و مدیران کارگاه‌ها فراهم میگردد، جامعه کارگری و صنعتی مادر روند خودارزیاد کار، که یک ارزش معنوی مناسب است و به دنبال آن افزایش هزینه شود. اجرامابدو اصل بر اساس عرض برای تدوین قانون نوینی گردیده است.

جزیات طرح

برای سهولت امر این طرح درسه قسمت: طرح‌پرداخت پاداش افزایش تولید، پاداش به کارگرانه قدمه درطرح و دستورالعمل توزیع پاداش افزایش تولید تدوین گردیده است.

ضوابط طرح افزایش تولید

۱ـ پرداخت پاداش افزایش تولید براساس بازاد براستاندارد تولید کارگاه خواهد بود.

۲ـ استاندارد تولید هرکارگاه که مبنای پرداخت پاداش افزایش تولید میباشدازطریق روشهای‌اندازه‌گیری براساس: الف سرنیس، تیپ معدل تولید سرانه‌سالیانه کارگاه، ب زمان سنجی، ج روشهای بعمول و مطرح در کارگاه تعیین میگردد و از روشهای یک‌کار و یک نفر از بالاترین رقم استاندارد تولیدرا نمایش خواهد داد. استاندارد تولید خواهد بود.

تبصره ـ بالاترین رقم استاندارد تولید کارگرفدرمی است که برمبنای آن افزایش تولید محاسبه و پاسخوت ترسی خواهد گردید نمایند.

۳ـ مبنای محاسبه پرداخت میلغ‌پاداش‌افزایش تولید به ازاء هریک درصد تولید اضافی در دوره تولید نسبت به مبنای استاندارد تولید کارگاه معادل یک درصد کل دستمزد ثابت کارگران آن کارگاه و در دوره تولید خواهد بود و نحوه توزیع مبلغ مبنا کسور کارگران براساس پیوستدرامل وزارت کار و امور اجتماعی تعیین میگردد.

تبصره یک ـ مبنای محاسبه مبلغ پاداش مذکور در این بند در کارگاه، هائی که متوسط دستمزد کارگرسان بیش از ۲۵ هزار ریال برماه است به ماخذ سیمهاهر یک درصد کل دستمزد ثابت کارگران میباشد.

تبصره ۲ ـ درکارگاه هایی که تولید فعلی آنها کمتراز تولید استاندارد میباشد نارسیدن به میزان تولیداستاندارد کارگاه به ازاء هریک درصد تولید اضافی در مبنای فعلی دوبهره درصد کل دستمزد ثابت کارگران مبنای محاسبه پرداخت افزایش تولید خواهد بود. تکنیزن حدقبل قبول تولید برای محاسبه فوق ۹۵ درصد استاندارد تولید کارگاه میباشد.

تبصره ۳ ـ دخو محاسبه اثرات منفی افزایش هنایات و خرابیهای ناشی از افزایش تولید بیش از میزان مجاز نرمال هرکارگاه، بعهده‌ارزیابی در قرارداد پاداش افزایش تولیدآن کارگاه میباشد.

۴ـ کارگرانی که کنترل کیفیت و مرغوبیت مواد محصول را در مراحل مختلف به عهده دارند از محلهای‌اضافی تولید کارگاه، سهمی نخواهند داشت ولی باتوجه حسن انجام کار و درجه مسئولیت هریک در ارتباط بدو زحمتی که در حفظ مرغوبیت کالا با افزایش تولید متحمل درصد دستمزد ثابت کارگاه را از این بابت حداکثر معادل ۲۰ میشوند میپردازند. مدیریت میتواند حداکثر ماهیانه تا سی روز شبه در مورد تعاون ماهیانه تا سی روز شبه در مورد تعاون ماهیانه تا سی روز شبه در مورد تعاون